

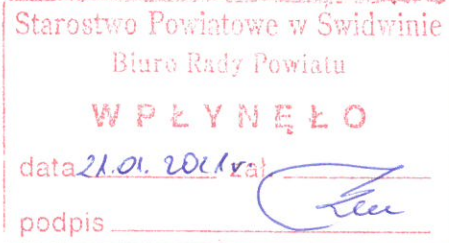


POWIATOWY URZĄD PRACY

78-300 ŚWIDWIN ul. Kołobrzeska 3
tel.: 94 365 40 40; 94 365 57 30, fax: 94 365 08 80
www.swidwin.praca.gov.pl e-mail: swidwin@swidwin.praca.gov.pl
<http://pup.swidwin.ibip.pl>

AO.071.01.DT.2021

Świdwin, 20.01.2021r.



Pan

Mirosław Majka

Starosta Świdwiński

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie udziela wyjaśnień w sprawie interpelacji Radnego Powiatowego Pana Rafała Terleckiego dotyczącej umów o odbywanie stażu przez bezrobotnych.

1. W 2020r. zawarto 82 umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnych:

- 15 umów finansowanych z Funduszu Pracy,
- 29 umów finansowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 POWER,
- 27 umów finansowanych z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020,
- 11 umów z Programu Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych w Regionach Wysokiego Bezrobocia.

2. Obowiązek zatrudnienia stażysty po zakończonym stażu jest wymogiem koniecznym w projektach PO WER oraz RPO WZ, a także we wszystkich programach z Rezerwy Funduszu Pracy. W każdym projekcie badana jest bowiem efektywność zatrudnieniowa, która musi być spełniona. Długość okresu zatrudnienia dostosowana jest do wymogów danego programu. Już na etapie projektowania deklarujemy, że wskaźnik efektywności zatrudnieniowej będzie spełniony, warunkuje to przyznanie wsparcia. W związku z tym gwarancja zatrudnienia jest stosowana przez urząd pracy, który kieruje osobę bezrobotną na staż. Umowa zawarta między pracodawcą a urzędem pracy w zdecydowanej większości zawiera informację o gwarancji zatrudnienia dla stażysty.

3. Obowiązek zatrudnienia po stażu zawarty jest w umowie z pracodawcą. Odpowiedni zapis gwarantuje stażystę zatrudnienie oraz reguluje czas trwania takiego zatrudnienia. W trakcie trwania stażu PUP ponosi wszelkie koszty związane z wypłatą stypendium. Pracodawca ma szansę sprawdzić i przygotować przyszłego pracownika. Jest on do dyspozycji pracodawcy w pełnym wymiarze czasu pracy, a stypendium przewidziane ustawą wynosi 1440 zł brutto. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy gwarantuje mu natomiast płacę minimalną, co jest dla stażysty bardzo korzystne.

4. W 2020r. zawarto 77 umów z gwarancją zatrudnienia po stażu z podziałem na czas późniejszego zatrudnienia:

- 2 umowy z gwarancją zatrudnienia po stażu na 12 miesięcy,
- 1 umowa z gwarancją zatrudnienia po stażu na 6 miesięcy,
- 61 umów z gwarancją zatrudnienia po stażu na 3 miesiące,
- 13 umów z gwarancją zatrudnienia po stażu na 1 miesiąc.

5. W 2020r. 5 umów o odbywanie stażu nie zawierało zobowiązania późniejszego zatrudnienia osób skierowanych na staż.

6. Nieznane są przypadki zatrudnienia po stażu przez Organizatora stażu w miejscu innym niż u Organizatora stażu. Były natomiast sytuacje, w których bezrobotny po zakończonym stażu z własnej inicjatywy podejmował zatrudnienie w innym miejscu. Wówczas pracodawca był zwolniony z obowiązku zatrudnienia. Były przypadki, kiedy stażysta przebywał na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, wówczas pracodawcy nie mieli możliwości zawarcia umowy o pracę.

W 2020 r. wystąpiły również sytuacje, w których pracodawcy występowali z wnioskami o przesunięcie obowiązku zatrudnienia z uwagi na ograniczenia lub przerwy w działalności spowodowane epidemią SARS CoV2.

7. Urząd nie posiada zasadniczo kryteriów, według których wybiera organizatorów zwolnionych od obowiązku zatrudnienia po stażu. Pojedyncze przypadki dotyczą urzędów administracji, czy fundacji.

Z poważaniem

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Świdnicy



Elżbieta Lewandowska