

Przyjazny Szpital
w Polczynie Zdroju
Spółka z o.o.
ul. Wojska Polskiego 50
78-320 POŁCZYN ZDRÓJ
NIP 672-208-00-46, REGON 321555420

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Przyjaznego Szpitala w Polczynie Zdroju Sp. z o.o.

w Polczynie-Zdroju

NINIEJSZY REGULAMIN WYNAGRADZANIA ZOSTAŁ UZGODNIONY Z DZIAŁAJĄCĄ W ZAKŁADZIE
ORGANIZACJĄ ZWIĄZKOWĄ: ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW OCHRONY ZDROWIA.

Obowiązuje od dnia 01października 2014r.

se
Monika Biskup

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

Niniejszy regulamin opracowano i przyjęto na podstawie :

- Kodeksu Pracy,
- Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. 2011 nr 112 poz. 65, z późn. zmianami),
- wykonawczych aktów prawnych wydawanych w drodze rozporządzeń mających zastosowanie w podmiotach leczniczych.

§ 2

1. Regulamin wynagradzania określa zasady wynagradzania pracowników Zakładu oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z wykonywaną przez nich pracą.
2. Zmiany w regulaminie wynagradzania, wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych podpisanych przez pracodawcę i przedstawiciela organizacji związkowych działających w Zakładzie.

§3

Pracownicy Zakładu są wynagradzani na poziomie możliwości finansowych Zakładu, który samodzielnie prowadzi zakładową politykę płac, stosując zasady określone w niniejszym regulaminie.

§4

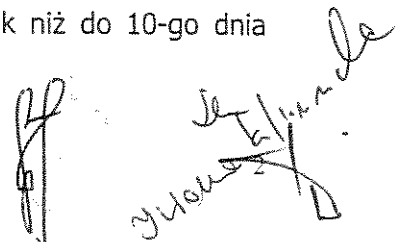
1. Wynagrodzenie za pracę powinno być ustalone tak, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.
2. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną w sposób prawidłowy, w czasie, miejscu i na zasadach określonych przez pracodawcę. Za czas niewykonywania pracy wynagrodzenie przysługuje wyłącznie w przypadkach wskazanych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

ROZDZIAŁ II

ZASADY WYNAGRADZANIA

§5

1. Wynagrodzenie zasadnicze wraz z przysługującymi dodatkami wypłaca się raz w miesiącu z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wartości, nie później jednak niż do 10-go dnia następnego miesiąca kalendarzowego.



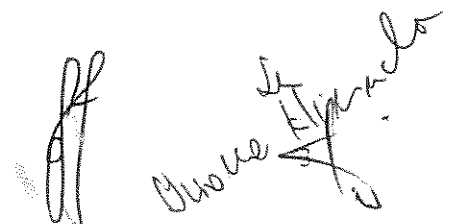
2. Dzień wypłaty określa się na 5 dzień każdego miesiąca. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
3. Miejscem wypłaty wynagrodzenia jest kasa Przyjaznego Szpitala w Polczynie Zdroju Sp. z o.o. w Polczynie-Zdroju przy ul. Gwardii Ludowej 5.
4. Wynagrodzenie może zostać wypłacone pracownikowi w sposób inny niż gotówką do rąk własnych, za jego uprzednią zgodą wyrażoną na piśmie.

§ 6

1. Pracownikowi przysługuje za pracę wynagrodzenie zasadnicze wynikające z przyznanej kategorii zaszeregowania, stawki wynagradzania zasadniczego i czasu przepracowanego.
2. Wynagrodzenie pracownika zależnie od zajmowanego stanowiska obejmuje:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze w postaci stawki miesięcznej lub godzinowej,
 - b) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - c) dodatek za pracę w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele, soboty, święta)
 - d) dodatek funkcyjny,
 - e) dodatek za pracę w porze nocnej,
 - f) wynagrodzenie za dyżury i gotowość pracy,
 - f) ponadto pracownik może otrzymać nagrodę w wymiarze kwotowym, przyznaną przez dyrektora Zakładu; niniejszy składnik wynagrodzenia jest pomniejszany w związku z pobieraniem zasiłku chorobowego lub w związku z usprawiedliwioną lub nie usprawiedliwioną nieobecnością w pracy.
3. Wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki do wynagrodzenia przysługują pracownikowi w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru czasu pracy.
4. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającą osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu.
5. Jeżeli praca określona w umowie o pracę nie wypełnia pracownikowi całkowicie czasu pracy, można mu powierzyć doraźnie pracę dodatkową, uzupełniającą, której zakres nie przekracza posiadanych kwalifikacji zawodowych, przy czym pracownik za pracę tą nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia.

§ 7

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania określa Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.



2. Zaszeregowanie pracownika do odpowiedniej kategorii płac zasadniczych oraz wysokość dodatku funkcyjnego ustala Dyrektor Zakładu.
3. Wynagrodzenie nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia określonego w odrębnych przepisach.
4. Tabelę stanowisk zaszeregowania stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
5. Wykaz stanowisk kierowniczych oraz wysokość dodatku funkcyjnego stanowi Załącznik nr 3 niniejszego Regulaminu.
6. Dodatek funkcyjny naliczany jest proporcjonalnie do dni przepracowanych, tj. za okres faktycznie wykonywanych czynności kierowniczych.

§ 8


Przy każdej wypłacie wynagrodzenia potrąca się:


- należną zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych według zasad określonych w przepisach podatkowych,
- składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i zdrowotne według zasad określonych w odrębnych przepisach,
- 1% wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek jako obowiązkową składkę na Izbę Pielęgniarską,
- inne należności za zgodą pracownika (np. składki na dobrowolne ubezpieczenie pracownika, ratę spłaty pożyczek z ZFP itp.),
- należności bez wymaganej zgody pracownika wg art.87 Kodeksu Pracy.

§ 9

Wynagrodzenie za czas niezdolności pracownika wskutek:

- a) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwającą łącznie do 35 dni w roku kalendarzowego pracownik otrzymuje wynagrodzenie w wymiarze 80% miesięcznego wynagrodzenia przeciętnego z ostatnich 6 miesięcy w przeliczeniu na 1/30 część (przy obliczaniu podstawy wynagrodzenia) i na jeden dzień kalendarzowy (przy obliczaniu faktycznego wynagrodzenia za czas choroby)
- b) począwszy od 36 dnia choroby w ciągu roku kalendarzowego przysługuje pracownikowi zasiłek chorobowy płatny przez Zakład pracy lub przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych – w takim samym wymiarze jak w pkt. a. w oparciu o odrębne przepisy.
- c) wymiar wynagrodzenia za czas choroby wynosi 100% wynagrodzenia zasadniczego w sytuacjach:
 - choroby spowodowanej wypadkiem przy pracy,
 - choroby zawodowej,
 - choroby przypadającej w czasie ciąży.


Gencow


Klimals


- 4

ROZDZIAŁ III

DODATKI DO WYNAGRODZEŃ

§ 10

1. Pracownik za wykonanie pracy w godzinach nadliczbowych zleconych przez Pracodawcę otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
 - 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za pierwsze dwie godziny nadliczbowe,
 - 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za pracę nadliczbową w dalszych godzinach tej samej doby oraz za każdą godzinę pracy przypadającą w nocy, niedzielę, sobotę lub święta.
2. Pozostawanie na terenie Zakładu pracy lub wykonywanie pracy poza godzinami określonymi w umowie o pracę lub w miesięcznym rozkładzie czasu pracy bez zgody i wiedzy pracodawcy jest zabronione i nie stanowi podstawy do naliczenia wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

§ 11

Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej komórkach organizacyjnych Zakładu udzielających stacjonarnych i całodobowych świadczeń zdrowotnych przysługuje dodatek w wysokości:

- a) 65 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej (tj. od godz. 22.00 do godz. 6.00),
- b) 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy.

§ 12

Pracownikom innym niż wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek w wysokości:

- a) 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej (tj. od godz. 22.00 do godz. 6.00),

§ 13

1. Pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie zatrudnieni w komórkach organizacyjnych Zakładu udzielających stacjonarnych i całodobowych świadczeń zdrowotnych, mogą być zobowiązani do pełnienia dyżuru medycznego poza normalnymi godzinami pracy.
2. Czasu pełnienia dyżuru medycznego nie wlicza się do czasu pracy.
3. Do pracy w ramach dyżuru medycznego nie stosuje się przepisów art. 151 § 3, art. 151⁴ Kodeksu pracy.
4. Wynagrodzenie za pełnienie dyżuru medycznego oblicza się w oparciu o obowiązujące przepisy w tym zakresie.

- Przepisów powyższych nie stosuje się w odniesieniu do lekarzy stażystów, których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy.

§ 14

- Pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie zatrudnieni w komórkach organizacyjnych Zakładu udzielających stacjonarnych i całodobowych świadczeń zdrowotnych, mogą być zobowiązani do pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych i z tego tytułu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
- W przypadku wezwania do zakładu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru medycznego.

§ 15

- Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w Załączniku nr 3 do Regulaminu wynagradzania.
- Pracownikom, którym przyznano dodatek funkcyjny za pracę wykonywaną poza normalnymi godzinami pracy w ramach ustalonego zakresu czynności obowiązków nie przysługuje prawo do oddzielnego wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

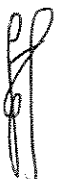
§ 16

Pracownikom medycznym narażonym na promieniowanie jonizujące przysługuje dodatek w wysokości: do 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej z w warunkach rzeczywistego narażenia na promieniowanie.

ROZDZIAŁ IV NAGRODY, ODPRAWY

§ 17

- Pracownik może otrzymać nagrodę w wymiarze kwotowym, przyznawaną przez Dyrektora Zakładu.
- Przyznane nagrody uznaniowe są pomniejszane w związku z pobieraniem zasiłku chorobowego lub w związku z usprawiedliwioną lub nieusprawiedliwioną nieobecnością w pracy.
- Przyznane nagrody uznaniowe nie stanowią składnika wynagrodzenia będącego podstawą do obliczenia średniego wynagrodzenia.
- Nagrody uznaniowe mogą zostać udzielone za:
 - szczególne osiągnięcia w pracy,
 - szczególne zasługi dla Zakładu,


Ser
Jana Kł...
A

- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez pracownika na własny koszt i we własnym zakresie.

§ 18

Szczegółowe zasady naliczania i wypłat nagród jubileuszowych ustalane są formie protokołu dodatkowego do niniejszego regulaminu w oparciu o obowiązujące przepisy prawne w tym zakresie w porozumieniu z organizacją związkową działającą w Zakładzie.

§ 19

Odprawy pieniężne i odszkodowania przysługują pracownikowi według zasad i warunków określonych w Kodeksie Pracy i w przepisach wykonawczych.

ROZDZIAŁ V PRZEPISY KOŃCOWE

§ 20

W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu Pracy oraz przepisy szczególne dotyczące podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

§ 21

Pracodawca w porozumieniu z organizacją związkową działającą w Zakładzie, ze względu na trudną sytuację finansową może odstąpić w danym roku kalendarzowym od tworzenia odpisów na zakładowy fundusz socjalny.

§ 22

Niniejszy Regulamin Wynagradzania wchodzi w życie z dniem 01 października 2014 r.

§ 23

Regulamin Wynagradzania obowiązujący u poprzedniego pracodawcy t.j. Szpitala Polskie S.A. w Katowicach traci moc prawną z dniem 30.09.2014 r.

PREZES ZARZĄDU

Magdalena Laska

VICE PREZES ZARZĄDU
Iwona Chudec
Iwona Winnicka

WICEPREZES ZARZĄDU ds. MEDYCZNYCH
Przyjazny Szpital
w Polczynie Zdroju
Spółka z o.o.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Przyjaznego Szpitala w Polczynie Zdroju Sp. z o.o.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MIESIĘCZNA KWOTA W ZŁOTYCH
I	3400-4200
I a	3000-5500
II	2200-3300
III	1800-2500
III a	1850-2650
IV	2000-2900
V	1800-2200
VI	1700-2000
VI a	1700-2050
VII	1500-1950
VII a	1680-1800

PREZES ZARZĄDU

ML
Magdalena Łuska

WICEPREZES ZARZĄDU

MT
Michał Tabiszewski

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Przyjaznego Szpitala w Polczynie Zdroju Sp. z o.o.

**TABELA STANOWISK, MINIMALNYCH WYMAGAŃ W ZAKRESIE
KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH I KATEGORIE ZASZEREGOWANIA**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania w zakresie kwalifikacji zawodowych i doświadczenia	Kategoria zaszeregowania
PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ			
1.	Ordynator	<i>Wykształcenie wyższe medyczne, specjalizacja stosownie do oddziału, doświadczenie zawodowe min. 5 lat, ważne prawo wykonywania zawodu lekarza</i>	I
2.	Naczelną pielęgniarką	<i>Tytuł magistra pielęgniarstwa/położnictwa, specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa/położnictwa, doświadczenie zawodowe min. 5 lat, ważne prawo wykonywania zawodu pielęgniarki</i>	II
2.	Kierownik Działu Diagnostyki Obrazowej/ Inspektor ochrony radiologicznej	<i>Tytuł magistra radiologii lub wykształcenie wyższe medyczne, specjalizacja w dziedzinie radiologii, doświadczenie zawodowe min. 5 lat</i>	II
3.	Pielęgniarka oddziałowa/pielęgniarka koordynująca pracę pielęgniarek	<i>Ważne prawo wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej oraz wykształcenie średnie medyczne (maturalne) i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa/położnictwa stosownie do oddziału lub licencjat pielęgniarstwa/położnictwa i kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa stosownie do oddziału lub tytuł magistra. Dopuszcza się możliwość pełnienia funkcji pielęgniarki oddziałowej przez osoby będące w trakcie uzyskiwania minimalnych kwalifikacji.</i>	III

4.	Kierownik laboratorium diagnostycznego	<p><i>Tytuł magistra w kierunku analityka medyczna, bądź osoba posiadająca wyższe wykształcenie i tytuł magistra lub równorzędny w dziedzinie biologii, farmacji, chemii, biotechnologii, medycyny oraz odbyła kształcenie podyplomowe na kierunku analityka medyczna lub posiada tytuł specjalisty w dziedzinie analityki klinicznej, diagnostyki laboratoryjnej, mikrobiologii lub toksykologii, doświadczenie w zawodzie min. 5 lat</i></p>	II
5.	Specjalista analityk laboratoryjny	<p><i>Tytuł magistra w kierunku analityka medyczna, bądź osoba posiadająca wyższe wykształcenie i tytuł magistra lub równorzędny w dziedzinie biologii, farmacji, chemii, biotechnologii, medycyny oraz odbyła kształcenie podyplomowe na kierunku analityka medyczna lub posiada tytuł specjalisty w dziedzinie analityki klinicznej, diagnostyki laboratoryjnej, mikrobiologii lub toksykologii, lub tytuł technika analityki laboratoryjnej i specjalizacja w dziedzinie diagnostyki laboratoryjnej</i></p>	IV
6.	Pielęgniarka/położna specjalistka	<p><i>Ważne prawo wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej oraz wykształcenie średnie medyczne (maturalne) lub pomaturalne lub licencjat pielęgniarstwa/położnictwa lub tytuł magistra pielęgniarstwa/położnictwa oraz specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa/położnictwa stosownie do oddziału.</i></p>	V
7.	Pielęgniarka/położna	<p><i>Ważne prawo wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej oraz wykształcenie średnie medyczne (maturalne) lub pomaturalne i kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa/położnictwa stosownie do oddziału lub w trakcie uzyskiwania dodatkowych kwalifikacji lub bez dodatkowych kwalifikacji</i></p>	VI

8.	Technik analityk laboratoryjny	<p><i>Tytuł technika diagnostyki laboratoryjnej, analityki medycznej lub równorzędny, ukończenie liceum medycznego, technikum lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki medycznej lub ukończenie szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki lub technika medycznego analityki</i></p>	VI
9.	Technik diagnostyki obrazowej/ technik elektroradiolog	<p><i>Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1 700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera</i></p>	VI
10.	Ratownik medyczny/kierowca transportu sanitarnego	<p><i>Kwalifikacje określone w przepisach ustawy z dnia 8 września 2006 r o Państwowym Ratownictwie Medycznym:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - ukończył studia wyższe na kierunku (specjalności) ratownictwo medyczne lub b) ukończyła publiczną szkołę policealną lub niepubliczną szkołę policealną o uprawnieniach szkoły publicznej i posiada dyplom potwierdzający uzyskanie tytułu zawodowego „ratownik medyczny”, lub posiada dyplom wydany w państwie innym niż: państwo członkowskie Unii Europejskiej, Konfederacja Szwajcarska lub państwo członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strona umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, uznany w Rzeczypospolitej Polskiej za równoważny z dyplomem uzyskiwanym w Rzeczypospolitej Polskiej, potwierdzającym tytuł zawodu ratownika medycznego, lub posiada kwalifikacje do wykonywania zawodu ratownika medycznego nabyte w państwie członkowskim Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwie członkowskim Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) oraz prawo jazdy. 	VI

11.	Opiekunka dziecięca	<i>ukończenie liceum medycznego lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego opiekunka dziecięca lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowego w zawodzie opiekunka dziecięca</i>	VII
12.	Opiekun medyczny	<i>ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistki szpitalnej lub asystentki pielęgniarstwa lub ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny</i>	VII
13.	Sekretarka medyczna/ rejestratorka medyczna/ asystentka pielęgniarki	<i>Wykształcenie średnie lub policealne, przyuczenie w miejscu pracy</i>	VII
14.	Sanitariusz szpitalny	<i>Wykształcenie podstawowe i kurs kwalifikacyjny sanitariuszy szpitalnych</i>	VII
Lp.	Stanowisko	<i>Minimalne wymagania w zakresie kwalifikacji zawodowych i doświadczenia</i>	Kategoria zaszeregowania
PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI POMOCNICZEJ, ADMINISTRACJA			
1.	Kierownik działu administracji/ główna księgowa	<i>Wykształcenie średnie lub wyższe, umiejętności w zakresie wykonywanych obowiązków, staż pracy na stanowisku kierowniczym 5 lat, biegła znajomość obsługi komputera</i>	I a
2.	Księgowa/pracownik działu kadr i płac/ asystent zarządu	<i>Wykształcenie średnie lub wyższe umiejętności w zakresie wykonywanych obowiązków, biegła znajomość obsługi komputera</i>	III a
3.	Pracownik działu rozliczeń	<i>Wykształcenie średnie lub wyższe umiejętności w zakresie wykonywanych obowiązków, biegła znajomość obsługi komputera</i>	III a

4.	Kierowca	<i>Wykształcenie zawodowe, średnie lub wyższe, umiejętności w zakresie wykonywanych obowiązków, prawo jazdy kat. B</i>	VI a
5.	Pracownik obsługi technicznej	<i>Wykształcenie podstawowe, zawodowe, średnie lub wyższe, umiejętności w zakresie wykonywanych obowiązków, uprawnienia specjalistyczne odpowiednie do powierzonych obowiązków</i>	VI a
6.	Pracownik gospodarczy/ pracownik sekcji utrzymania czystości	<i>Wykształcenie podstawowe, zawodowe, średnie, umiejętności w zakresie wykonywanych obowiązków.</i>	VII a

PREZES ZARZĄDU

Magdalena Luska

VICE PREZES ZARZĄDU

Michał Tabiszewski

**WYKAZ STANOWISK KIEROWNICZYCH NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE
DODATEK FUNKCYJNY**

L.P.	STANOWISKO	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ		
1.	Ordynator	25% - 45%
2.	Naczelną pielęgniarką Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca prace innych pielęgniarek Pielęgniarka oddziałowa Kierownik zespołu techników medycznych Kierownik laboratorium	20% - 30%
PRACOWNICY TECHNICZNI, EKONOMICZNI I ADMINISTRACYJNI		
1.	Kierownik działu administracji Główny księgowy	25% - 35%

V-CE PREZES ZARZĄDU

Michał Tabiszewski

PREZES ZARZĄDU

Magdalena Luska

Przyjazny Szpital
w Polczynie Zdroju

Sp. z o.o.
78-320 Polczyno-Zdroj, ul. Gwardii Ludowej 5
NIP 672-718-94-00

Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Przyjaznego Szpitala w Polczynie Zdroju Sp. z o.o.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MIESIĘCZNA KWOTA W ZŁOTYCH
I	3400-4200
I a	3000-5500
II	2500-3500
III	2100-2500
III a	2100-2750
IV	2100-2900
V	1900-2300
VI	1800-2100
VI a	2000-2100
VII	1800-2000
VII a	2000-2100

Załącznik wchodzi w życie z dniem 01.01.2017 r., jednocześnie traci moc Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania z dnia 08.10.2017 r.

sh

PREZYDENT ZARZĄDU

sh
Magdalena...

WICEPREZES ZARZĄDU

Edyta Terlecka

A. Borkowski

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MIESIĘCZNA KWOTA W ZŁOTYCH*
I	3400-5000
I a	3000-5500
II	2500-4100
III	2100-4100
III a	2100-2900
IV	2100-4100
V	1900-4100
VI	1800-2500
VI a	2000-2100
VII	1800-2000
VII a	2000-2100

Załącznik wchodzi w życie z dniem 01.07.2017 r., jednocześnie traci moc Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania z dnia 01.01.2017 r.

* wysokość wynagrodzenia zasadniczego jest zależna od wykształcenia i dodatkowych kwalifikacji pracownika, takich jak: tytuł magistra oraz specjalizacja w danej grupie zawodowej; tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego została sporządzona w oparciu o ustawę z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

PREZES ZARZĄDU
Przyjazny Szpital
w Polczynie Zdroju
Spółka z o.o.

She
mgr Magdalena Laska

WICEPREZES ZARZĄDU
Przyjazny Szpital
w Polczynie Zdroju
Spółka z o.o.

Edyta
mgr Edyta Terlecka

A. Cui Kosz

PROTOKÓŁ DODATKOWY z dnia 31.08.2017 r.

DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA

Przyjaznego Szpitala w Połczynie Zdroju Sp. z o.o.

§1

Zmienia § 5 pkt 2 (Zasady wynagradzania), który otrzymuje brzmienie:

2. Dzień wypłaty określa się na 7 dzień miesiąca. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w następnym dniu roboczym, z zastrzeżeniem, iż wynagrodzenie powinno być wypłacone nie później niż do 10-go dnia każdego miesiąca.

§2

1. Niniejszy protokół wchodzi w życie z dniem 01.09.2017r. i obowiązuje w czasie nieokreślonym.

2. Niniejszy protokół został zaakceptowany przez Związek Zawodowy Pracowników Ochrony

Zdrowia.

PREZES ZARZĄDU
Przyjazny Szpital
w Połczynie Zdroju
Spółka z o.o.

WICERZES ZARZĄDU
Przyjazny Szpital
w Połczynie Zdroju
Spółka z o.o.

Podpisy osób reprezentujących Pracodawcę

Małgorzata Jaska

Podpis osoby reprezentującej Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia

PROTOKÓŁ DODATKOWY Z DNIA 06.04.2018 R.
DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA

Przyjaznego Szpitala w Połczynie Zdroju Sp. z o.o. w Połczynie-Zdroju

§ 1

Zmienia się § 10 pkt 1 (Dodatki do wynagrodzeń), który otrzymuje brzmienie:

Pracownik za wykonanie pracy w godzinach nadliczbowych zleconych przez Pracodawcę otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie na zasadach określonych w Kodeksie pracy (Art. 1511)

§ 2

Niniejszy protokół wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w czasie nieokreślonym.

PREZES ZARZĄDU

Magdalena Łaska
.....
Podpisy osób reprezentujących Pracodawcę

nie świadczy pracy o tym 30 dni od podpisania
.....
Podpisy osób reprezentujących Związek
Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia

Propozycje do zatwierdzenia
opisane dnia 06.04.2018r.

PROTOKÓŁ DODATKOWY Z DNIA 06.04.2018 R.
DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA

Przyjaznego Szpitala w Połczynie Zdroju Sp. z o.o. w Połczynie-Zdroju

§ 1

Zmienia się § 10 pkt 1 (Dodatki do wynagrodzeń), który otrzymuje brzmienie:

Pracownik za wykonanie pracy w godzinach nadliczbowych zleconych przez Pracodawcę otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie na zasadach określonych w Kodeksie pracy (Art. 1511)

§ 2

Niniejszy protokół wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w czasie nieokreślonym.

.....
Podpisy osób reprezentujących Pracodawcę

.....
*Podpisy osób reprezentujących Związek
Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia*

Podpisana przez 22POGT

PREZES ZARZĄDU

Magdalena Luska
Magdalena Luska

Wdrożenie w życie z dnia

06.05.2018

Porozumienie w sprawie sposobu podwyższania wynagrodzenia
zasadniczego dla grup zawodowych wykonujących
zawody medyczne w

Przyjaznym Szpitalu w Polczynie Zdroju Sp. z o.o.

z dnia 31 sierpnia 2017 r.

Podstawa prawna: ustawa z dnia 08 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zwana dalej „ustawą”.

Strony porozumienia:

Pracodawca: Przyjazny Szpital w Polczynie Zdroju Sp. z o.o., reprezentowany przez Prezesa Zarządu Spółki Magdalenę Luska i Wiceprezesa Spółki Edytę Terlecką, a

Przedstawiciele Związku Zawodowego i Pracowników, zwani dalej zespołem ds. ustalenia sposobu wzrostu wynagrodzeń:

Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia działający u Pracodawcy, reprezentowany przez:

1. Bożena Wójcicka – Zarząd ZZPOZ - Laboratorium
2. Małgorzata Żdanowicz – Członek ZZPOZ – Oddział Ginekologiczno-Położniczy – położna
3. Słota Jadwiga – Członek ZZPOZ - Oddział Noworodkowy – pielęgniarka

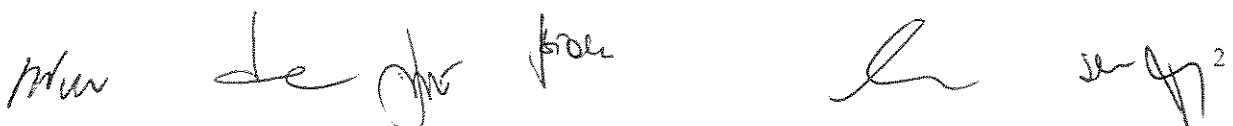
Przedstawiciele Załogi reprezentujący interesy pracowników niezrzeszonych w ZZPOZ:

1. Kolej Krystyna – Oddział Chirurgii Ogólnej - pielęgniarka
2. Edytę Kaleta-Rusek – Oddział Ginekologiczno-Położniczy – położna
3. Agnieszkę Nowak-Troszczyńską – Dział Diagnostyki Obrazowej
4. Ewa Buczma – Pielęgniarka Naczelna

zwane dalej „Stronami”.

1. Niniejsze porozumienie obowiązuje od dnia 01 lipca 2017 r. do dnia 01 lipca 2021 r.
2. Podstawą do zakwalifikowania pracowników zatrudnionych w Przyjaznym Szpitalu w Polczynie Zdroju Sp. z o.o. do poszczególnych grup zawodowych jest Załącznik do „ustawy”.
3. Do ustalenia minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w Załączniku do „ustawy” i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej przyjęto kwotę 3900,00 zł.

4. Na podstawie niniejszego „Porozumienia” Pracodawca sporządzi „Wykaz pracowników wykonujących zawody medyczne w Przyjaznym Szpitalu w Połczynie Zdroju Sp. z o.o. wraz z określeniem grupy zawodowej, różnicy pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem zasadniczym o którym mowa w „ustawie”, a aktualnym wynagrodzeniem zasadniczym pracowników oraz wartością kwotową i procentową podwyżek dla poszczególnych pracowników”.
5. Dla niżej wymienionych grup zawodowych wg. kwalifikacji wymaganych na zajmowanych stanowiskach wymienionych w Załączniku do ustawy z dnia 08.06.2017 r. określa się procentowy wzrost w oparciu o współczynniki pracy:
 - Lp. 7. Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją – współczynnik 1,05
 - Lp. 8. Pielęgniarka albo położna ze specjalizacją – współczynnik 0,73
 - Lp. 9 Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji – współczynnik 0,64
 - 5.1. Na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 30% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 5.2. na dzień 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 5.3. na dzień 1 lipca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 5.4. na dzień 1 lipca 2020 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 5.5. na dzień 1 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
6. Dla nie wymienionych w pkt 5, niniejszego porozumienia grup zawodowych wg. kwalifikacji wymaganych na zajmowanych stanowiskach wymienionych w Załączniku do ustawy z dnia 08.06.2017 r. określa się procentowy wzrost w oparciu o współczynniki pracy:



- 6.1. na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 6.2. na dzień 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 6.3. na dzień 1 lipca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 6.4. na dzień 1 lipca 2020 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 6.5. na dzień 1 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.
7. Dla niżej wymienionych grup zawodowych wg. kwalifikacji wymaganych na zajmowanych stanowiskach, o których mowa w Art. 5. ustawy, a nie wymienionych w Załączniku do ustawy określa się procentowy wzrost w oparciu o współczynniki pracy:
- pracownicy obsługi technicznej, sekcji utrzymania czystości, pozostali pracownicy nie wykonujący zawodów medycznych posiadający wykształcenie średnie lub niższe – współczynnik 0,51
 - pracownicy administracji i pozostali pracownicy posiadający tytuł magistra - współczynnik 0,64
- 7.1. na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 7.2. na dzień 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 7.3. na dzień 1 lipca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym

MLW

de jhr JF64

Jr

su 3

- określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
- 7.4. na dzień 1 lipca 2020 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
- 7.5. na dzień 1 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.
8. Pracownikowi zatrudnionemu w Przyjaznym Szpitalu w Połczynie Zdroju Sp. z o.o. w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.
9. Pracodawca zobowiązuje się do sporządzenia stosownych aneksów do umów o pracę obejmujących podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego brutto w kwocie określonej w Załączniku nr 1 do Porozumienia w terminie 7 dni od dnia podpisania porozumienia.
10. Ustalony na mocy niniejszego porozumienia sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko pielęgniarki lub położnej uwzględnia wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki lub położnej dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2016 r. poz.1793, z późn. zm.), i jest rozliczany z dodatkowych środków przekazywanych pracodawcy na świadczenia udzielane przez pielęgniarki i położne.
11. W przypadku wejścia w życie przepisów przyznających pracodawcy dodatkowe środki z przeznaczeniem na wzrosty wynagrodzeń dla pracowników innych niż wymienionych w pkt. 6 niniejszego porozumienia pracodawca rozliczy środki finansowe wydatkowane na podwyżki wynagrodzeń wymienione w niniejszym porozumieniu ze wskazanych przez ustawodawcę źródeł.
12. Zmiany niniejszego Porozumienia wymagają zgody Stron Porozumienia, zawierane są w formie pisemnej pod rygorem nieważności i dokonywane są corocznie w terminie do 31 maja.
13. Niniejsze porozumienie podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Pracodawcy.
14. Niniejsze porozumienie stanowi zmianę w Regulaminie wynagradzania Przyjaznego Szpitala w Połczynie Zdroju Sp. z o.o.

Pracodawca

me

gdk

Przedstawiciel pracowników

J. K. plh

Wójcisz
Agnieszka Nale - Smęcka ⁴

Lista obecności

Zespołu ds. ustalenia sposobu wzrostu wynagrodzeń
w Przyjaznym Szpitalu w Polczynie Zdroju Sp. z o.o.

w dniu 01.09.2017 r.

1. Magdalena Juszczyńska - Przewodnicząca
2. Ewelina Terlecka - Kierownik Zespołu
3. Agnieszka Nalecka - ZDO
4. Jadwiga Słota, Oddz. Noworodkowy
5. Katarzyna Ruda Ewalec
6. Joanna Późna
7. Ewa Bucina - Pielęgniarka Maciecha

Porozumienie zmieniające w sprawie sposobu podwyższania
wynagrodzenia zasadniczego dla grup zawodowych wykonujących
zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej
w Przyjaznym Szpitalu w Połczynie Zdroju Sp. z o.o.
z dnia 16 października 2018 r.

Podstawa prawna: ustawa z dnia 08 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zmieniona ustawą z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, zwana dalej „ustawą”.

Strony porozumienia:

Pracodawca: Przyjazny Szpital w Połczynie Zdroju Sp. z o.o., reprezentowany przez Prezesa Zarządu Spółki Edytę Terlecką i Prokurenta Magdalenę Luska, a

Przedstawiciele Związku Zawodowego i Pracowników, zwani dalej zespołem ds. ustalenia sposobu wzrostu wynagrodzeń:

Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia działający u Pracodawcy, reprezentowany przez:

1. Annę Bańkosz – Zarząd ZZPOZ - Laboratorium
2. Małgorzata Łęczek – Członek ZZPOZ – Oddział Ginekologiczno-Położniczy – położna
3. Słota Jadwiga – Członek ZZPOZ - Oddział Noworodkowy – pielęgniarka

Przedstawiciele Załogi reprezentujący interesy pracowników niezrzeszonych w ZZPOZ:

1. Danuta Wąsowska – Oddział Ginekologiczno-Położniczy – położna
2. Agnieszka Nowak-Troszczyńska – Dział Diagnostyki Obrazowej
3. Izabela Pawlak – Pielęgniarka Naczelna
4. Jolanta Woźniak-Górczyńska – Dział Administracji.

zwane dalej „Stronami”.

1. Niniejsze porozumienie obowiązuje od dnia 01 września 2018 r. do dnia 01 lipca 2021 r.
2. Podstawą do zakwalifikowania pracowników zatrudnionych w Przyjaznym Szpitalu w Połczynie Zdroju Sp. z o.o. do poszczególnych grup zawodowych jest Załącznik do „ustawy”.

Podpiszcie Spółk

MW

Det

ff

Q

S

sem
P

1

9

3. Do ustalenia minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w Załączniku do „ustawy” i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej przyjęto kwotę 3900,00 zł.
4. Na podstawie niniejszego „Porozumienia” Pracodawca sporządzi „Wykaz pracowników wykonujących zawody medyczne w Przyjaznym Szpitalu w Polczynie Zdroju Sp. z o.o. wraz z określeniem grupy zawodowej, różnicy pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem zasadniczym o którym mowa w „ustawie”, a aktualnym wynagrodzeniem zasadniczym pracowników oraz wartością kwotową i procentową podwyżek dla poszczególnych pracowników”.
5. Dla niżej wymienionych grup zawodowych wg. kwalifikacji wymaganych na zajmowanych stanowiskach wymienionych w Załączniku do ustawy z dnia 13.09.2018 r. określa się procentowy wzrost w oparciu o współczynniki pracy:
 - Lp. 7. Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia – współczynnik 1,05
 - Lp. 8. Pielęgniarka albo położna ze specjalizacją albo pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa lub położna z tytułem magister położnictwa – współczynnik 0,73
 - Lp. 9 Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji, nie wymieniona wyżej – współczynnik 0,64
- 5.1. Na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 30% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
- 5.2. na dzień 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
- 5.3. na dzień 1 lipca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
- 5.4. na dzień 1 lipca 2020 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
- 5.5. na dzień 1 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód

Podpisz: [signature]

[signature] [signature] [signature]

medyczny podwyższa się do kwoty wynagrodzenia zasadniczego określonego w ustawie;

6. Dla nie wymienionych w pkt 5, niniejszego porozumienia grup zawodowych wg. kwalifikacji wymaganych na zajmowanych stanowiskach wymienionych w Załączniku do ustawy z dnia 13.09.2018 r. określa się procentowy wzrost w oparciu o współczynniki pracy:
 - 6.1. na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 30% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 6.2. na dzień 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 6.3. na dzień 1 lipca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 6.4. na dzień 1 lipca 2020 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
 - 6.5. na dzień 1 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się do kwoty wynagrodzenia zasadniczego określonego w ustawie;
7. Dla pozostałych pracowników działalności podstawowej, innych niż wykonujący zawody medyczne wg. kwalifikacji wymaganych na zajmowanych stanowiskach, o których mowa w Art. 5. ustawy, a wymienionych w Załączniku do ustawy określa się procentowy wzrost w oparciu o współczynniki pracy:
 - pracownicy obsługi technicznej, sekcji utrzymania czystości, pozostali pracownicy nie wykonujący zawodów medycznych nie posiadający wykształcenia średniego – współczynnik 0,58;
 - pracownicy administracji i pozostali pracownicy posiadający wykształcenie średnie - współczynnik 0,64;
 - pracownicy administracji i pozostali pracownicy posiadający tytuł magistra - współczynnik 0,73.
 - 7.1. na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się o 30%

Podpisz się

Mur

DWS

ff

Q

J

ser

pl

3

3

3

- kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
- 7.2. na dzień 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
- 7.3. na dzień 1 lipca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
- 7.4. na dzień 1 lipca 2020 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym określonym w ustawie a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika;
- 7.5. na dzień 1 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się do kwoty wynagrodzenia zasadniczego określonego w ustawie;
8. Pracownikowi zatrudnionemu w Przyjaznym Szpitalu w Połczynie Zdroju Sp. z o.o. w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.
9. Pracodawca zobowiązuje się do sporządzenia stosownych aneksów do umów o pracę obejmujących podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego brutto w kwocie określonej w Załączniku nr 1 do Porozumienia w terminie 7 dni od dnia podpisania porozumienia.
10. Ustalony na mocy niniejszego porozumienia sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko pielęgniarki lub położnej uwzględnia wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki lub położnej dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2016 r. poz.1793, z późn. zm.), i jest rozliczany z dodatkowych środków przekazywanych pracodawcy na świadczenia udzielane przez pielęgniarki i położne.
11. W przypadku wejścia w życie przepisów przyznających pracodawcy dodatkowe środki z przeznaczeniem na wzrosty wynagrodzeń dla pracowników innych niż wymienionych w pkt. 6 niniejszego porozumienia pracodawca rozliczy środki finansowe wydatkowane na podwyżki wynagrodzeń wymienione w niniejszym porozumieniu ze wskazanych przez ustawodawcę źródeł.
12. Zmiany niniejszego Porozumienia wymagają zgody Stron Porozumienia, zawierane są w formie pisemnej pod rygorem nieważności i dokonywane są corocznie w terminie do 31 maja.
13. Niniejsze porozumienie podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Pracodawcy.

Jedynica 8106

Mur

DW

ff

Q T ser

14. Niniejsze porozumienie stanowi zmianę w Regulaminie wynagradzania Przyjaznego Szpitala w Polczynie Zdroju Sp. z o.o.

Pracodawca

PREZES ZARZĄDU
Przyjazny Szpital
w Polczynie Zdroju
Sp. z o.o.
[Signature]
mgr Edyta Terlecka

Przedstawiciel pracowników

[Handwritten signatures]
Tadeusz Szymborski
Jacek Malachowski
Bartłomiej Kowalski
Włodzisław Dębniak
Jolanta Wójcik - Górnymyśli
Roman Nowak - Trzebnica

PROKURENT
Przyjazny Szpital
w Polczynie Zdroju
Sp. z o.o.
[Signature]
mgr Magdalena Laska

Jedynice Sp. z o.o.

[Handwritten initials and marks]
DW
M
Q
5
Z
5