



d.ch. 911/2019

Przyjazny Szpital w Polczynie Zdroju Sp. z o.o.  
ul. Szpitalna 5, 78-320 Polczyn-Zdrój  
tel. (94) 36 62 524,

Polczyn – Zdrój, 27.05.2019 r.

Zarząd  
Powiatu Świdwińskiego  
ul. Mieszka I 16  
78 - 300 Świdwin

Starostwo Powiatowe

w Świdwinie

WPŁYNEŁO

dnia 30.05.2019 r.

Przydzielono

W odpowiedzi na pytania Radnego Pana Rafała Terleckiego wyszczególnione w Interpelacji z dnia 23.05.2019 r. informujemy, iż złożyliśmy wyjaśnienia Związkowi Zawodowemu Pracowników Ochrony Zdrowia, które zostały przekazane do wiadomości Staroście Powiatu Świdwińskiego (L. dz. 683/2019 dnia 21.05.2019 r.).

Ostatnia kontrola Państwowej Inspekcji Pracy w Koszalinie w zakresie "przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym BHP, przepisów dotyczących legalności zatrudnienia, wypłacania wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę" została przeprowadzona w dniu 16.05.2019 r. Zgodnie z obowiązującą procedurą kontroli Inspektorzy Pracy spotkali się z przedstawicielami Związku Zawodowego Pracowników Ochrony Zdrowia działających u pracodawcy. Państwowa Inspekcja Pracy nie stwierdziła nieprawidłowości opisywanych w piśmie Związku Zawodowego Pracowników Ochrony Zdrowia z dnia 05.05.2019 r.

W odpowiedzi na prośbę przesyłamy kopię Regulaminu Wynagradzania Przyjaznego Szpitala w Polczynie Zdroju Sp. z o.o.

Z poważaniem,

**PROKURENT**

Przyjazny Szpital

w Polczynie Zdroju

Sp. z o.o.

*mgr Magdalena Luska*

**Przyjazny Szpital**

w Polczynie Zdroju

Sp. z o.o.

78-320 Polczyn-Zdrój, ul. Szpitalna 5  
NIP 672-205-00-45 REGON 321555420





**Przyjazny Szpital w Polczynie Zdroju Sp. z o.o.**  
ul. Szpitalna 5, 78-320 Polczyn-Zdrój  
tel. (94) 36 62 524

Polczyn – Zdrój, 20.05.2019 r.

*di. di. 683/2019*

Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia

ul. Szpitalna 5

78-320 Polczyn-Zdrój

W odniesieniu do kwestii podnoszonych w piśmie z dnia 05.05.2019 r., które wpłynęło 07.05.2019 r. skierowane przez Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia informuję, iż wszystkie zagadnienia były już przedmiotem dyskusji na spotkaniach Zespołu ds. ustalenia sposobu wzrostu wynagrodzeń w Przyjaznym Szpitalu w Polczynie Zdroju Sp. z o.o. w dniach 31.08.2017 r. oraz 16.10.2018 r. i zostały wyjaśnione. Z uwagi na fakt, iż nadal stanowią przedmiot rozważań i dyskusji części pielęgniarek zatrudnionych w Przyjaznym Szpitalu w Polczynie Zdroju Sp. z o.o. ponownie wyjaśniamy, co następuje:

Ad 1.

Zgodnie ze stanowiskiem Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie z dnia 07.10.2018 r. "zgodnie z §4a rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U.2015.1628) - w brzmieniu nadanym rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. (Dz.U.2018.168) pielęgniarkom/położnym zapewnia się wzrost wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 września 2018 r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1100 zł miesięcznie, w przeliczeniu na pełen etat pielęgniarki albo położnej, albo uwzględniając kwoty, o których mowa w § 4. Zatem kwota 1100 zł powinna uwzględniać środki z "zembaliowego", które zostały dotychczas już włączone do wynagrodzenia zasadniczego.

Jeżeli Szpital, w wykonaniu przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego (Dz.U.2017.1473 z późn. zm.) dodał do wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek/położnych kwoty stanowiące 10% i 20% różnicy pomiędzy ich wynagrodzeniem zasadniczym (stan na 1 lipca i 1 lipca 2018 r.) a wynagrodzeniem zasadniczym określonym w przedmiotowej ustawie ze środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń ("dodatków zembaliowych") to nie jest teraz - od 1 września 2018 r. - zobowiązany do podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego o kwotę w wysokości 1100 zł, a o kwotę odpowiednio niższą."

Zwracamy również uwagę na fakt, iż wewnętrzne regulacje zawarte w "Porozumieniu w sprawie sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego dla grup zawodowych wykonujących zawody medyczne w Przyjaznym Szpitalu w Polczynie Zdroju Sp. z o.o. z dnia 31.08.2017 r." oraz Porozumieniu

Handwritten marks and scribbles in the top right corner.



zmieniającym z dnia 16.10.2018 r. są znacznie korzystniejsze niż określone w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego, a tempo wzrostu płacy zasadniczej większe i tak: na dzień 01.07.2017 r. dodano 30% różnicy (10% wymagane ustawą), 20% na dzień 01.07.2018 r., a z dniem 01.07.2019 r. wynagrodzenie wzrosło o kolejne 20% różnicy.

W związku z powyższym zastosowane w Zakładzie Pracy zasady dotyczące zapewnienia wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych są zgodne z obowiązującymi przepisami.

Ad. 2

Przepisy Ustawy z dnia 15.04.2011 r. o działalności leczniczej z późn. zm. w art. 65 pkt 1 ppkt 1,2 regulują wyłącznie zasady wynagradzania w Samodzielnych Publicznych Zakładach Opieki Zdrowotnej. Przyjazny Szpital w Polczynie Zdroju Sp. z o.o. nie jest Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej, a spółką prawa handlowego. W związku z tym zasady wynagradzania pracowników uregulowane są w Regulaminie wynagradzania Przyjaznego Szpitala w Polczynie Zdroju Sp. z o.o. z dnia 01.10.2014 r. z późn. zm., w którym nie przewiduje się wypłaty dodatków stażowych.

W związku z powyższym przysługujące pracownikom wynagrodzenia naliczane są prawidłowo tj. w sposób zgodny z obowiązującym prawem.

Ad. 3

W związku z zasadami sposobu realizacji Ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz stosownymi rozporządzeniami Ministra Zdrowia i zarządzeniami Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia informujemy, iż w kwotę podwyżki (1600 zł brutto brutto) wlicza się poza wzrostem wynagrodzenia zasadniczego o 1100 zł brutto wszelkie dodatki, które stanowią pochodną wynagrodzenia zasadniczego, a w szczególności dodatek 45% stawki godzinowej obliczanej z podwyższonego wynagrodzenia zasadniczego oraz tak samo liczony dodatek 65% za pracę w godzinach nocnych, jak również dodatek funkcyjny obliczany jako % pensji zasadniczej.

W związku z powyższym zaprezentowany "wywód matematyczny" pozostaje bez związku ze sposobem obliczania podwyżek wynagrodzeń dokonywanych w oparciu o obowiązujące przepisy utworzone i opracowane wspólnie z Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych, a stosowane w naszym Zakładzie Pracy.

W przypadku, gdyby nasze wyjaśnienia nie rozwiały wszelkich Państwa wątpliwości, jesteśmy gotowi zorganizować kolejne spotkanie.

Licząc na dobrą współpracę pomiędzy Związkiem Zawodowym Pracowników Ochrony Zdrowia a Pracodawcą, pozostajemy z wyrazami szacunku.

**PROKURENT**  
Przyjazny Szpital  
w Polczynie Zdroju  
*[Podpis]*

*mgr Magdalena Luska*

Do wiadomości:

Starosta Powiatu Świdwińskiego Mirosław Majka ul. Mieszka I 16, 78-300 Świdwin

**Przyjazny Szpital**  
w Polczynie Zdroju  
Sp. z o.o.  
78-320 Polczyn-Zdrój, ul. Szpitalna 5  
NIP 672-208-00-46 REGON 321555420

.....



.....

.....

.....

.....