



Świdwin, dnia 21 października 2019 r.

SO.4323.9.2019

Starostwo Powiatowe w Świdwinie

Biuro Rady Powiatu

W P Ł Y N Ę Ł O

data 21.10.2019 zał. _____

podpis _____ *Łusowce*

Pan

Edward Wójcik

Radny

Rady Powiatu Świdwińskiego

Odpowiedz na interpelację z dnia 7 października 2019 r. w sprawie wniosków Dyrektora Zespołu Szkół Rolniczych CKP im. Stefana Żeromskiego w Świdwinie:

Pyt. 1. „Pilną potrzebę nowelizacji regulaminu wynagradzania nauczycieli w części dot. dodatków funkcyjnych w szkole, który nie był uaktualniany od wielu lat, a co za tym idzie, nie do końca precyzyjnie i na odpowiednim poziomie reguluje wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa.”

Odp. Obecnie trwają prace nad nowelizacją „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach o placówkach prowadzonych przez Powiat Świdwiński” przyjętego uchwałą Nr XXVIII/133/09 Rady Powiatu w Świdwinie z dnia 23 kwietnia 2009 r.

Starosta Świdwiński pismem nr SO.4323.6.2019 z dnia 8 sierpnia br., zobowiązał dyrektorów szkół i placówek do pisemnego przygotowania propozycji zmian oraz uwag do aktualnie obowiązującego regulaminu, które w ramach obowiązującego prawa oświatowego i finansowego mogłyby być wykorzystane w procesie nowelizacji. Termin wniesienia uwag wyznaczono na dzień 2 września 2019 r. Do dnia dzisiejszego Dyrektor Zespołu Szkół Rolniczych CKP im. Stefana Żeromskiego w Świdwinie, nie udzielił odpowiedzi na ww. pismo.

W załączeniu:

1. Uchwała Nr XXVIII/133/09 Rady Powiatu w Świdwinie z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego (Dz.U. Woj. Zach. z 2009 r. Nr 50 poz. 1256).



2. Uchwała Nr XXXVI/181/14 Rady Powiatu Świdwińskiego z dnia 29 maja 2014 r. w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale określającej wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świdwiński (Dz.U. Woj. Zach. z 2014 r. poz. 2749)
3. Uchwała Nr XXXI/115/17 Rady Powiatu Świdwińskiego z dnia 29 czerwca 2017 r. o zmianie uchwały Nr XXVIII/133/09 Rady Powiatu w Świdwinie z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego (Dz.U. Woj. Zach. z 2017 r. poz. 3128).

Pyt. 2 „Jednoznaczne określenie zasad wykorzystania urlopu wypoczynkowego przez dyrektora szkoły, który bardzo często zmuszany jest przerwać ten urlop w związku z intensywnymi pracami remontowo – modernizacyjnymi prowadzonymi w szkole.”

Odp. Sposób wykorzystania urlopu przez dyrektora określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela, a w sprawach w niej nieuregulowanych przepisy Kodeksu Pracy.

Zgodnie z art. 64 ust. 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) *Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który przez okres co najmniej 10 miesięcy pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów.* Regulacja ta daje dyrektorowi możliwość korzystania z urlopu wypoczynkowego w ciągu całego roku, a nie jak do tej pory tylko w czasie ferii szkolnych.

Przedłożony przez dyrektorów do Starosty Świdwińskiego, wykonującego w stosunku do dyrektorów czynności z zakresu prawa pracy, plan urlopów jest tylko założeniem, może być modyfikowany na pisemny wniosek dyrektora.

STAROSTA

Mirosław Majka

§ 7. Zbywanie udziałów lub akcji na rzecz wspólników w spółce z udziałem Powiatu, będących jednostkami samorządu terytorialnego oraz na rzecz innych jednostek samorządu terytorialnego, następuje po przeprowadzeniu negocjacji, o ile co innego nie wynika z postanowień umowy spółki, której Powiat Świdwiński jest udziałowcem (akcjonariuszem).

§ 8. Zbywanie udziałów lub akcji innym osobom niż wymienione w § 7 następuje w jednym z następujących trybów:

- a) oferty ogłoszonej publicznie,
 - b) przetargu publicznego,
 - c) rokowań podjętych na podstawie publicznego ogłoszenia,
- z uwzględnieniem postanowień § 3-16 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 sierpnia 2004 r. w sprawie szczegółowego trybu zbywania akcji Skarbu Państwa (Dz. U. Nr 286, poz. 2871).

§ 9. O zamierzonych, o ile nie jest wymagana uprzednia zgoda Rady Powiatu oraz o zrealizowanych przedsięwzięciach związanych z nabywaniem, zbywaniem udziałów lub akcji w Spółka, Przewodniczący Zarządu Powiatu informuje Radę Powiatu w ramach składanych sprawozdań z posiedzeń Zarządu Powiatu Świdwińskiego.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Świdwińskiego.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Kazimierz Szafrąński

Poz. 1256

UCHWAŁA NR XXVIII/133/09 Rady Powiatu w Świdwinie z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świdwiński, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Świdwinie oraz dyrektorom szkół i placówek.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIII/107/08 Rady Powiatu w Świdwinie z dnia 20 listopada 2008 r. w sprawie wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świdwiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 2, poz. 88).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Kazimierz Szafrąński

Załącznik do uchwały Nr XXVIII/133/09
Rady Powiatu w Świdwinie
z dnia 23 kwietnia 2009 r. (poz. 1256)

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świdwiński

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat i niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 3. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość, warunki oraz zasady przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatków za trudne oraz uciążliwe warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli;
- 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi oraz dyrektorowi szkoły lub placówki, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 40% kwoty bazowej określonej co-rocennie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

§ 5. Środki na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie szkoły lub placówki z części przeznaczonej na wynagrodzenia w wysokości od 2,5% do 7% odpisu od wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 6. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - znajomość środowiska wychowawczego uczniów,
 - aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, zwłaszcza:
 - prowadzenie zajęć pozaszkolnych i pozalekcyjnych,
 - udział w organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych,
 - udział w pracach komisji przedmiotowych,
 - udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
 - sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o jego estetykę,
 - wzorowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, uwzględniając specyfikę szkoły lub placówki bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) prawidłowość dysponowania budżetem i przestrzeganie dyscypliny finansowej;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły lub placówki;
- 4) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 5) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy, a także prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 6) tworzenie więzi ze społecznością lokalną oraz z innymi szkołami;
- 7) poprawne i terminowe realizowanie zadań.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta Świdwiński.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Nauczyciela lub dyrektora można pozbawić lub obniżyć mu wysokość dodatku motywacyjnego za:

- 1) nierzetelne i nieterminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych zadań;
- 2) nie wywiązywanie się z obowiązków, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Pozbawienie lub obniżenie dodatku motywacyjnego następuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym uprawniony podmiot podjął decyzję w tej sprawie.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 9. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki;
- 2) funkcję wychowawcy klasy;
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
- 4) funkcję opiekuna stażu.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora szkoły lub placówki w zastępstwie przyznaje Starosta Świdwiński.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielom, którym ten dodatek przysługuje z racji sprawowanej funkcji, przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.

3. Dodatek funkcyjny jest ustalany kwotowo w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych, w stosunku do kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej:

Lp.	Jednostka oświatowa - sprawowana funkcja	Miesięcznie w stosunku do kwoty bazowej	Podmiot ustalający
1.	Szkoły wszystkich typów		Starosta Dyrektor Dyrektor Dyrektor
	a. dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 16 oddziałów	20-60%	
	- liczącej od 17 do 20 oddziałów	30-90%	
	- liczącej 21 i więcej oddziałów	40-100%	
	b. wicedyrektor szkoły:		
	- jeden w szkole	20-60%	
	- dwóch w szkole	15-45%	
	c. kierownik warsztatu szkolnego	20-35%	
	d. kierownik szkolenia praktycznego	10-30%	
2.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze		Starosta Dyrektor
	a. dyrektor	20-45%	
	b. wicedyrektor	10-35%	
3.	Domy dziecka - Domy wczasów dziecięcych		Starosta Dyrektor
	a. dyrektor	15-40%	
	b. wicedyrektor	10-30%	
4.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne		Starosta
	a. dyrektor	15-30%	
5.	Bursy - Internaty - Szkolne schroniska		Starosta Dyrektor Dyrektor
	a. dyrektor bursy	15-30%	
	b. kierownik internatu	15-35%	
	c. kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	15-30%	
6.	Centra Kształcenia Praktycznego		Starosta
	a. dyrektor	20-35%	
7.	Szkoły - Placówki		Dyrektor Dyrektor Starosta Starosta Dyrektor
	a. wychowawca klasy	5-7%	
	b. opiekun stażu	3-5%	
	c. doradca metodyczny	do 20%	
	d. nauczyciel konsultant - kierownik zespołu metodycznego	do 30%	
e. inne stanowiska przewidziane w statucie	do 25%		

§ 11. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla osób sprawujących funkcje kierownicze w szkole lub placówce, w zależności od ich specyfiki bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) wielkość szkoły lub placówki, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną;
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych, liczbę stanowisk kierowniczych;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) ilość oraz stan administrowanych budynków i obiektów.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony stanem organizacyjnym szkoły lub placówki lub złożonością wykonywanych zadań.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przyznanego na czas określony następuje z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli pełnienie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 13. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych oraz uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach, w wysokości łącznej do 30% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

§ 14. Za pracę w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. przysługują dodatki w wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za prowadzenie zajęć w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - do 3%;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - do 15%;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - do 20%;
- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego - do 15%;
- 5) nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), domach dziecka - do 20%;
- 6) nauczycielom prowadzącym zajęcia w innych placówkach oświatowo-wychowawczych - do 15%;
- 7) nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich i małoletnich, sprawującym opiekę specjalistyczną nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzącym poradnictwo rodzinne oraz mediację między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych - do 7,5%;
- 8) nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielający dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - do 7,5%.

§ 15. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. przysługują dodatki w wysokości:

- 1) nauczycielom wymienionym w § 14 pkt 2-6 prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - do 10%;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - do 10%;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - do 10%;
- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia w innej szkole, w innej miejscowości, za które przysługuje dodatek ustalony według zasad określonych w art. 19 ust. 1-2 Karty Nauczyciela.

§ 16. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 13 ustala dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora Starosta Świdwiński, biorąc pod uwagę stopień trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługują wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć.

Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Nauczyciel korzystający z obniżonego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może mieć godzin ponadwymiarowych za wyjątkiem nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce liczbę godzin ponadwymiarowych zatwierdza zarząd powiatu.

6. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, korzystającym z obniżonego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, zasady udzielania i rozmiar zniżek określa rada powiatu.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

5. Przepracowanie godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw potwierdza dyrektor szkoły lub placówki.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje tylko w przypadku ich faktycznej realizacji w danym tygodniu ponad liczbę realizowanego pensum oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z następujących przyczyn:

- 1) udział w konferencjach i wyjazdach służbowych;
- 2) udział w konkursach i olimpiadach;
- 3) udział dzieci i młodzieży w wycieczkach lub innych imprezach szkolnych;
- 4) udział w rekolekcjach.

§ 20. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

§ 21. 1. W budżecie organu prowadzącego szkoły i placówki tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się podział funduszu nagród:

- 1) w wysokości 20% z przeznaczeniem na nagrody starosty;
- 2) w wysokości 80% z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

§ 22. Przy przyznawaniu nagrody starosty i dyrektora bierze się pod uwagę osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej oraz organizacyjnej nauczyciela, a w szczególności:

- 1) wyniki w nauczaniu potwierdzone przez komisje egzaminacyjne;
- 2) wyniki w nauczaniu potwierdzone sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach i olimpiadach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- 3) inicjatywę innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 4) zaangażowanie w organizacji szkolnych i środowiskowych uroczystości;
- 5) szczególną aktywność w działalności wychowawczej przejawiającą się organizowaniem wycieczek turystyczno-krajoznawczych, wyjazdów uczniów do teatru, na koncerty, organizowaniem różnych form integrujących;
- 6) organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej;
- 7) inicjatywę i zaangażowanie w działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 8) współuczestnictwo i zaangażowanie w różnych formach doskonalenia i doskonalenia zawodowego.

§ 23. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosty może wystąpić:

- 1) członek zarządu powiatu;
- 2) naczelnik wydziału edukacji kultury i kultury fizycznej;
- 3) dyrektor szkoły lub placówki.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) związek zawodowy działający w szkole po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
- 3) rada rodziców po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
- 4) samorząd uczniowski po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

§ 24. 1. Nagrody starosty ustala się w stosunku do kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej w wysokości:

- 1) dla nauczycieli - do 80%;
- 2) dla dyrektorów - do 120%.

2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 60% kwoty bazowej dla nauczycieli.

§ 25. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody starosty należy składać do dnia 15 września każdego roku.

3. W uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać w innym czasie.

Rozdział VII **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

§ 26. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1, %;
 - 2) przy dwóch i więcej osobach w rodzinie - 3%
- kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Nauczycielowi dodatek ustala i przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi organ prowadzący.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 1, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§ 27. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach lub placówkach, gdzie praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, jeśli realizacja zajęć odbywa się w dniu wolnym od pracy bez otrzymywania za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż 4 godziny.

3. Nauczycielom sprawującym stanowiska kierownicze, prowadzącym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Poz. 1257

POROZUMIENIE
zawarte w dniu 11 maja 2009 r. w Koszalinie

pomiędzy:

Gminą Mirosławiec, reprezentowaną przez:

Burmistrza Gminy - Elżbietę Rębecką-Sabak,

zwaną dalej Gminą

a

Województwem Zachodniopomorskim - Zachodniopomorskim Zarządem Dróg Wojewódzkich w Koszalinie
ul. Szczecińska 31, 75-122 Koszalin, reprezentowanym przez:

Dyrektora - Bogdana Krawczyka.



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 3 lipca 2014 r.

Poz. 2749

Elektronicznie podpisany przez:

Kamilla Grobicka-Madej; ZUW

Data: 2014-07-03 10:56:40

UCHWAŁA NR XXXVI/181/14 RADY POWIATU ŚWIDWIŃSKIEGO

z dnia 29 maja 2014 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale określającej wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świdwiński.

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) Rada Powiatu w Świdwinie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXVIII/133/09 Rady Powiatu w Świdwinie z dnia 23 kwietnia 2009 r. z późniejszymi zmianami określającej wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świdwiński ogłoszonej w Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 50, poz. 1256, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 9 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

2) funkcję wychowawcy klasy, wychowawcy grupy wychowawczej w ośrodku rewalidacyjno-wychowawczym;

2) w § 10 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

3. Dodatek funkcyjny jest ustalany kwotowo w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych, w stosunku do kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej:

Lp.	Jednostka oświatowa - sprawowana funkcja	Miesięcznie w stosunku do kwoty bazowej	Podmiot ustalający
1.	Zespoły szkół:		
	a. dyrektor zespołu szkół:		Starosta
	- liczącego do 16 oddziałów	20-60%	
	- liczącego od 17 do 20 oddziałów	30-90%	
	- liczącego od 21 do 40 oddziałów	40-100%	
	b. wicedyrektor zespołu szkół:		Dyrektor zespołu
	- jeden w szkole	20-60%	

	- dwóch w szkole	15-45%	
	c. kierownik warsztatu szkolnego	20-35%	Dyrektor zespołu
	d. kierownik internatu	15-35%	Dyrektor zespołu
	e. zastępca kierownika internatu	10-30%	Dyrektor zespołu
	f. kierownik szkolenia praktycznego	10-30%	Dyrektor zespołu
	g. kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	15-30%	Dyrektor zespołu
2.	Zespoły placówek specjalnych		
	a. dyrektor	20-50%	Starosta
	b. wicedyrektor	10-35%	Dyrektor zespołu
3.	Zespoły placówek oświatowych		
	a. dyrektor	15-40%	Starosta
	b. wicedyrektor	10-30%	Dyrektor zespołu
4.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne		
	a. dyrektor	15-30%	Starosta
5.	Zespoły szkół, zespoły placówek		
	a. wychowawca klasy	5-7%	Dyrektor zespołu
	b. wychowawca grupy w ośrodku rewalidacyjno-wychowawczym	5-7%	Dyrektor zespołu
	c. opiekun stażu	3-5%	Dyrektor zespołu
	d. doradca metodyczny	do 20%	Starosta
	e. nauczyciel konsultant - kierownik zespołu metodycznego	do 30%	Starosta
	f. inne stanowiska przewidziane w statutach	do 25%	Dyrektor zespołu

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Świdwinie oraz dyrektorom zespołom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Świdwiński.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu w Świdwinie

Danuta Malitowska



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 13 lipca 2017 r.

Poz. 3128

Elektronicznie podpisany przez:

Ewa Muszyńska, ZUW

Data: 2017-07-13 10:50:39

UCHWAŁA NR XXXI/115/17 RADY POWIATU ŚWIDWIŃSKIEGO

z dnia 29 czerwca 2017 r.

o zmianie uchwały Nr XXVIII/133/09 Rady Powiatu w Świdwinie z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczególne zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość stawek dodatków oraz szczególne warunki ich przyznawania, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczególne zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świdwiński, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXVIII/133/09 Rady Powiatu w Świdwinie z dnia 23 kwietnia 2009 r., ogłoszonej w Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. nr 50 poz. 1256, uchyla się § 19.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Świdwińskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu w Świdwinie

Danuta Malitowska