

STAROSTA ŚWIDWIŃSKI
ogłasza nabór
na wolne stanowisko urzędnicze

Podinspektor w Wydziale Architektury i Budownictwa

Nazwa i adres jednostki:

Starostwo Powiatowe w Świdwinie
ul. Mieszka I 16
78 – 300 Świdwin

1. Wymagania związane ze stanowiskiem, zgodne z opisem danego stanowiska:

1). niezbędne:

a) spełnienie wymogów określonych w art. 6 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych:

- obywatelstwo polskie,
 - pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
 - kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na określonym stanowisku,
 - wykształcenie wyższe,
 - niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - nieposzlakowana opinia,
 - minimum trzy letni staż pracy,
- b) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wskazanym stanowisku.

2). dodatkowe:

- preferowane doświadczenie w pracy w jednostkach samorządu terytorialnego lub strukturach administracji państwowej,
- umiejętność praktycznego stosowania i interpretacji przepisów prawa m. in. Prawo budowlane wraz z przepisami wykonawczymi, Kodeks postępowania administracyjnego,
- znajomość obsługi komputera oraz urządzeń biurowych,
- pożądane cechy osobowości: kultura osobista, umiejętność pracy w zespole, odporność na stres, odpowiedzialność, komunikatywność, dyspozycyjność.

2. Niektóre zadania z zakresu czynności na stanowisku objętym naborem:

1) Prowadzenie postępowań w szczególności w sprawach:

- zgłoszeń budowy lub wykonania robót budowlanych,
- pozwoleń na budowę lub rozbiórkę,
- przenoszenia decyzji o pozwoleniu na budowę lub zgłoszeń na rzecz innego podmiotu,
- decyzji o niezbędności wejścia do sąsiedniego budynku, loftu lub na teren sąsiedniej nieruchomości, jeżeli wymagają tego prace przygotowawcze lub roboty budowlane,
- udzielania zgody na odstępstwa od przepisów techniczno - budowlanych.

2) Wydawanie zaświadczeń o samodzielności lokalu.

3) Prowadzenie Rejestru RWDZ (art. 82b ustawy Prawo budowlane).

4) Sporządzanie sprawozdań do Głównego Urzędu Statystycznego oraz Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

- 5) Bieżąca obsługa interesantów, w zakresie wynikających z zakresu obowiązków.
- 6) Przygotowanie i przekazywanie dokumentów do archiwum zakładowego zgodnego z harmonogramem prowadzonym przez archiwistę.

3. Informacja o warunkach pracy na stanowisku objętym naborem:

- Praca będzie wykonywana w pomieszczeniu biurowym na parterze budynku Starostwa Powiatowego w Świdwinie, ul. Mieszka I 16, 78 - 300 Świdwin. Budynek posiada szerokie korytarze i klatki schodowe.
- Praca na stanowisku pracy nie jest narażona na występowanie uciążliwych i szkodliwych warunków pracy.
- Budynek posiada windę oraz dźwig dla osób niepełnosprawnych.
- Stanowisko pracy związane z pracą przy komputerze powyżej 4 godzin na dobę.
- Bezpośredni kontakt z klientem oraz wysiłek umysłowy.
- Czas pracy: pełny etat - przeciętnie 40 godzin tygodniowo.
- Na stanowisku pracy brak jest specjalistycznych urządzeń umożliwiających pracę osobom niewidom.

4. Wymagane dokumenty:

- a. opatrzony własnoręcznym podpisem życiorys (CV) oraz list motywacyjny,
- b. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (do pobrania na BIP Starostwa Powiatowego w Świdwinie),
- c. kserokopia dokumentów poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem:
 - potwierdzających uzyskanie wykształcenie,
 - potwierdzających umiejętności i kwalifikacje zawodowe,
 - potwierdzających dotychczasowe zatrudnienie (np. kopie świadectw pracy, a w przypadku nie posiadania zakończonego okresu zatrudnienia zaświadczenie o zatrudnieniu),
- d. oświadczenie kandydata opatrzone własnoręcznym podpisem:
 - o posiadaniu obywatelstwa polskiego lub Unii Europejskiej / innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej),
 - o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na wskazanym stanowisku,
 - o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, które zamieściłem w dokumentacji konkursowej” - w przypadku podania danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

5. Inne informacje:

1. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Starostwie Powiatowym w Świdwinie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia, **był wyższy niż 6%.**
2. Dla pracownika podejmującego po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w czasie trwania zawartej z nim umowy na czas określony, organizuje się służbę przygotowawczą, która ma na celu teoretyczne i praktyczne przygotowanie do należytego wykonywania obowiązków służbowych. Służba przygotowawcza kończy się egzaminem.
3. Oferty pisemne wraz z wymaganymi dokumentami należy składać osobiście lub listownie w terminie **do 16 maja 2025 roku do godz. 15.15** w zamkniętej kopercie z podanym adresem

zwrotnym i dopiskiem „Nabór na wolne stanowisko pracy Podinspektor w Wydziale Architektury i Budownictwa”.

4. Oferty mogą być składane osobiście w siedzibie Starostwa Powiatowego w Świdwinie ul. Mieszka I 16, w pokoju 11 lub nadesłane pocztą na adres: Starostwo Powiatowe w Świdwinie ul. Mieszka I 16, 78 - 300 Świdwin. Nie ma możliwości nadsyłania ofert drogą elektroniczną z wyjątkiem dokumentów opatrzonych bezpiecznym podpisem elektronicznym.
5. Oferty nie spełniające wymagań niezbędnych, nadesłane faksem lub złożone po terminie podanym w ogłoszeniu nie będą rozpatrywane. W przypadku ofert nadesłanych drogą pocztową o uznaniu ich za złożone w terminie decyduje data wpływu do Starostwa Powiatowego w Świdwinie.
6. Kandydaci, którzy w wyniku wstępnej selekcji zostaną zakwalifikowani do dalszego etapu konkursu zostaną o tym fakcie powiadomieni telefonicznie lub mailowo.
7. Informacja o wyniku konkursu będzie umieszczana na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Świdwinie (www.bip.powiatswidwinski.pl) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Starostwa Powiatowego w Świdwinie, ul. Mieszka I 16.
8. Nasz Urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
9. Wyłonienie kandydata w drodze konkursu na stanowisko podinspektora w Wydziale Architektury i Budownictwa nie rodzi prawnego obowiązku zawarcia umowy o pracę na tym stanowisku.

Klauzula informacyjna

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), Dz.U.UE.L.2016.119.1 (dalej: RODO), uprzejmie informujemy, że:

Administrator

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Starostwo Powiatowe w Świdwinie ul. Mieszka I 16 78 - 300, kontakt mailowy: starostwo@powiatswidwinski.pl lub telefoniczny: 943650302, jako pracodawca.

Inspektor ochrony danych

W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych możliwy jest kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych, za pośrednictwem poczty elektronicznej abi@powiatswidwinski.pl.

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa będą przetwarzane w celu prowadzenia obecnego postępowania konkursowego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane szczególne, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

Zgoda na przetwarzanie danych może zostać odwołana w dowolnym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej cofnięciem.

Podstawa prawna przetwarzania danych: art. 22¹ Kodeksu pracy oraz art.11 i nast. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub do organizacji międzynarodowej.

Okres przechowywania danych

Dokumentacja zawierająca dane osobowe z procesu rekrutacji zostanie zarchiwizowana zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych

rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych z dnia 18 stycznia 2011 r. (Dz. U. Nr 14, poz. 67 ze zm.).

Prawa osób, których dane dotyczą.

Mają Państwo prawo do:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).

Szczegółowe informacje na temat praw wynikających z RODO znajdują się na BIP w zakładce Ochrona danych osobowych/RODO.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu konkursowym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

STAROSTA

Mirosław Majka