



ZP.272.7.2014

Świdwin, dnia 08.05.2014 r.

## ***Wykonawcy biorący udział w postępowaniu***

Dotyczy postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.:  
***Przeprowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego dla uczniów i uczennic Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Świdwinie w ramach projektu „Najlepszy w zawodzie” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 9.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.***

### **Informuję, że dnia 07.05.2014 wpłynęły następujące zapytania:**

1. Zwracam się z zapytaniem o udzielenie wyjaśnień odnośnie SIWZ na przeprowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego dla uczniów i uczennic Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Świdwinie. W opisie przedmiotu zamówienia mają Państwo wyszczególnione, że usługa obejmuje:

1) Objęcie indywidualnym i grupowym min. 30% uczniów i uczennic/klas Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Świdwinie (900 h), w tym:

- poradnictwo indywidualne m.in. z zakresu badania predyspozycji zawodowych min. 20 uczniów/uczennic ZSZ w ZSP w Świdwinie - co najmniej 5h dydaktycznych dla każdego ucznia/uczennicy,

- doradztwo grupowe – min. 2 klasy ZSZ w ZSP w Świdwinie trzy 2-godzinne warsztaty poradnictwa grupowego m.in. z zakresu kształtowania postaw i umiejętności przedsiębiorczych niezbędnych do elastycznego poruszania się po rynku pracy, sztuki prezentowania własnej osoby, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, przekazanie informacji na temat współczesnego rynku pracy, trendów rozwojowych.”

Poproszę o doprecyzowanie faktycznej liczby godzin jaką należy zrealizować ponieważ w przypadku gdy poradnictwo indywidualne będzie realizowane dla ok. 20 uczniów x 5h na osobę to wychodzi 100 godzin dodatkowo doradztwo grupowe dla min. 2 klas x 2 godziny = 4 godziny, łącznie wychodzą 104 godziny, a powinno być 900h.

2) Metodyczna praca własna doradcy (612 h): m.in. rozpoznanie lokalnego rynku pracy na terenie Powiatu Świdwińskiego pod kątem przyszłego zatrudnienia absolwentów, kontakt z pracodawcami, współpraca z instytucjami wspierającymi wewnątrzszkolny system doradztwa – centra informacji i planowania kariery zawodowej, poradnie psychologiczno – pedagogiczne, powiatowy urząd pracy, opracowywanie dokumentacji projektowej, udział w spotkaniach w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie.”





2. Zamawiający dnia 5.05.2014 r. zamieścił ogłoszenie o przetargu nieograniczonym, którego przedmiotem jest przeprowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego dla uczniów i uczennic Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Świdwinie w ramach projektu „Najlepszy w zawodzie” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 9.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

W punkcie G, ppkt. 2 SIWZ Zamawiający określił warunki udziału w postępowaniu w zakresie posiadania wiedzy i doświadczenia przez wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia:

Wykażą się doświadczeniem w wykonaniu (lub w wykonywaniu - w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych) w okresie ostatniego roku przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, co najmniej jednej usługi, odpowiadającej swoim rodzajem usłudze, stanowiącej przedmiot zamówienia. Za usługę odpowiadającą swoim rodzajem usłudze, stanowiącej przedmiot zamówienia uważa się usługę przeprowadzenia zajęć z doradztwa zawodowego.

Zdaniem wykonawcy powyższy warunek udziału w postępowaniu jest nieostry i może spowodować złożenie przez ofert przez wykonawców nie mających doświadczenia w świadczeniu usług doradztwa zawodowego dla uczniów w ramach Działania 9.2, a więc tożsamy z przedmiotem zamówienia. Tak sformułowany warunek udziału w postępowaniu stawia na równi wykonanie usługi doradztwa zawodowego dla osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym na zlecenie instytucji pomocy i opieki społecznej z usługami będącymi przedmiotem niniejszego zamówienia, a więc o specyfice zgoła innej, niż zamawiana usługa.

Precyzyjne określenie warunków ma na celu zarówno ochronę interesów potencjalnych wykonawców zgłaszających się do udziału w postępowaniu, jak również zabezpiecza dobrze pojęty interes zamawiającego w przeprowadzeniu postępowania, którego celem jest zawarcie umowy, a następnie jej realizacja. Warunki udziału w postępowaniu (w szczególności w zakresie doświadczenia wykonawców) muszą korelować z przedmiotem zamówienia. W rzeczywistości zamawiający może określić warunki udziału w postępowaniu posługując się różnymi określeniami, o ile jest to niezbędne do jasnego, precyzyjnego określenia warunku (tak w wyroku KIO/UZP 78/08).

Jeżeli zamawiający nie dokona konkretyzacji warunków udziału w postępowaniu, a tym samym opisu sposobu dokonywania oceny spełniania tych warunków oraz nie wskaże wykazu oświadczeń lub dokumentów, jakie mają dostarczyć wykonawcy w celu potwierdzenia spełniania warunków udziału w postępowaniu, będzie musiał udzielić zamówienia każdemu wykonawcy, który nie zostanie wykluczony z postępowania o udzielenie zamówienia i złożył niepodlegającą odrzuceniu ofertę (np. w trybach ofertowych) oraz jest uprawniony do występowania w obrocie prawnym i posiada uprawnienia do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa





nakładają obowiązek ich posiadania [Józef Edmund Nowicki: Warunki udziału w postępowaniu – zagadnienia ogólne].

W wyroku KIO/UZP 12/09, Krajowa Izba Odwoławcza stwierdziła natomiast, że „Jakkolwiek zamawiający nie ma obowiązku mnożenia zbędnych, mogących utrudniać sprawne przeprowadzenie postępowania warunków udziału, to jednak powinien wziąć pod uwagę okoliczność, iż z przypadku gdy z uprawnienia sformułowania i doprecyzowania warunków, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 2 i 3 nie skorzysta, nie będzie miał żadnych możliwości weryfikacji i zakwestionowania dopuszczenia do wykonywania zamówienia wykonawcy, który spełnianie warunków udziału w postępowaniu zadeklaruje, tj. złoży stosowne oświadczenie wymagane przepisami ustawy. W przypadku jeżeli zamawiający chce i zamierza dokonywać weryfikacji potencjału kadrowego wykonawców, powinien wyraźnie określić i wskazać, jakie osoby uznaje za zdolne i, w jego ocenie, niezbędne do wykonania zamówienia, tj. dysponowania jakimi osobami wymaga od wykonawcy. W ramach poprawnie sformułowanego warunku udziału w postępowaniu, zdolność osób do wykonania zamówienia zamawiający może określić m.in. przez wskazanie odpowiedniego wykształcenia, doświadczenia, kwalifikacji oraz wymaganych ustawami uprawnień. Inne postanowienia, np. ogólnie informujące o konieczności dysponowania osobami niezbędnymi do wykonania zamówienia nawet w odesłaniu do obowiązujących przepisów, bez konkretnego wskazania liczby tych osób, ich charakterystyki czy doprecyzowania wymaganych uprawnień, nie mogą być uznane za poprawnie sformułowany warunek udziału w postępowaniu wywołujący skutki prawne w postaci dopuszczenia bądź niedopuszczenia wykonawcy do postępowania.”

W związku z powyższym, z uwagi na specyfikę przedmiotu zamówienia, oraz w trosce o prawidłową realizację przedmiotu postępowania, wykonawca wnosi do Zamawiającego o zmianę warunków udziału w postępowaniu na następujące: Wykażą się doświadczeniem w wykonaniu (lub w wykonywaniu - w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych) w okresie ostatniego roku przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, co najmniej jednej usługi, odpowiadającej swoim rodzajem usłudze, stanowiącej przedmiot zamówienia. Za usługę odpowiadającą swoim rodzajem usłudze, stanowiącej przedmiot zamówienia uważa się usługę przeprowadzenia zajęć z doradztwa zawodowego dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych w ramach Działania 9.2.

Niniejsza prośba o wyjaśnienia treści SIWZ jest zgodna z art. 38 ustawy Pzp. Jednocześnie wykonawca wskazuje, że zgodnie z odesłaniem z art. 14 Pzp w postępowaniu stosuje się przepisy ustawy - Kodeks cywilny, o ile przepisy ustawy Pzp nie stanowią inaczej. Powyższe potwierdza opinia UZP dostępna pod adresem: [http://www.uzp.gov.pl/cmsws/page/?D;700;jak\\_nalezy\\_liczyc\\_termin,\\_o\\_którym\\_mowa\\_w\\_art.\\_38\\_ust.\\_1:\\_%E2%80%9Epod\\_warunkiem\\_ze\\_wniosek\\_o\\_wyjasnienie\\_treści\\_siwz\\_wpłynął\\_do\\_zamawiającego\\_nie\\_później\\_niz\\_do\\_konca\\_dnia,\\_w\\_którym\\_upływa\\_polo\\_wa\\_wyznaczonego\\_terminu\\_składania\\_ofert%E2%80%9D\\_?.html](http://www.uzp.gov.pl/cmsws/page/?D;700;jak_nalezy_liczyc_termin,_o_którym_mowa_w_art._38_ust._1:_%E2%80%9Epod_warunkiem_ze_wniosek_o_wyjasnienie_treści_siwz_wpłynął_do_zamawiającego_nie_później_niz_do_konca_dnia,_w_którym_upływa_polo_wa_wyznaczonego_terminu_składania_ofert%E2%80%9D_?.html)

oraz





[http://www.uzp.gov.pl/cmsws/page/?D:880;sposob\\_obliczenia\\_terminu\\_na\\_wniesienie\\_wniosku\\_o\\_wyjasnienie\\_tresci\\_specyfikacji\\_istotnych\\_warunkow\\_zamowienia.htm](http://www.uzp.gov.pl/cmsws/page/?D:880;sposob_obliczenia_terminu_na_wniesienie_wniosku_o_wyjasnienie_tresci_specyfikacji_istotnych_warunkow_zamowienia.htm)

## Odpowiedzi na pytania

Ad. 1 W odpowiedzi na pytanie odnośnie liczby godzin przeprowadzonych z doradztwa zawodowego dla uczniów ZSP w Świdwinie informuję, że faktyczna liczba godzin jaka musi zostać przepracowana wynosi 1512, w tym 900 h pracy z uczniem oraz 612 h godzin własnej pracy metodycznej.

Wskazana w SIWZ liczba uczniów, którzy muszą zostać objęci poradnictwem zawodowym jest minimalną ilością, jaka musi zostać objęta wsparciem wynikająca z założeń projektu „Najlepszy w zawodzie” i stąd wynikają godziny:

Min. 20 uczniów ZSZ x 5 h = min. 100 h

Min. 2 klasy ZSZ x 6 h = 12 h

Nie mniej jednak doradztwo zawodowe będzie prowadzone wśród wszystkich uczniów ZSP w Świdwinie. Do szkoły uczęszcza około 400 uczniów i doradca zawodowy zobowiązany jest do prowadzenia poradnictwa zawodowego w okresie trwania projektu zgodnie z zapotrzebowaniem uczniów. Np. poradnictwo zawodowe indywidualne tj. 5h dydaktycznych pracy z uczniem będzie prowadzone zgodnie z wytycznymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Ale nie ma ograniczeń, by z jednym uczniem doradca pracował większą ilość godzin np. udzielając informacji na tematy nieujęte w tematyce wskazanej przez WUP. Mogą być również prowadzone inne formy poradnictwa kształtujące zachowania i umiejętności społeczne pożądane w przyszłym środowisku zawodowym, mogą być przeprowadzone zajęcia grupowych, których celem będzie samopoznanie, samoakceptacja, kształtowanie umiejętności społecznych potrzebnych w środowisku zawodowym, spotkania z pracodawcami czy też warsztaty zawodoznawcze.

Reasumując :

Faktyczna liczba poradnictwa wynosi 1512 h

- 900 h – poradnictwo indywidualne i grupowe,

- 612 h – metodyczna praca własna doradcy.

Ad. 2 Zamawiający planuje zatrudnić doradcę zawodowego, który będzie realizował poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych w Świdwinie w ramach projektu „Najlepszy w zawodzie”. Jednym z kluczowych zadań w projekcie jest wdrożenie wspólnego programu doradztwa edukacyjno – zawodowego we wszystkich szkołach realizujących projekt. Doradca zawodowy powinien uczestniczyć w spotkaniach organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na których będą przekazywane informacje m.in. na temat warsztatu pracy, efektywnego stymulowania ścieżek rozwoju edukacyjnego wybieranego przez młodzież. Wykształcona i doświadczona





kadra z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, wyposażona w metody, narzędzia i materiały niezbędne do pracy będzie stanowić metodyczne wsparcie dla doradztwa zawodowego i kształtowaniu aspiracji młodzieży i podejmowaniu decyzji edukacyjno – zawodowych.

Doradcy zawodowemu realizującemu zadania na rzecz projektu „Najlepszy w zawodzie” zostanie udzielone wsparcie w zakresie określenia metodologii pracy z uczniem oraz dopasowania narzędzi niezbędnych do stosowania. Pomoc będzie dotyczyć także elementów samokształcenia doradcy zawodowego. Doświadczenie w pracy z młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych w ramach Działania 9.2. zdaniem Zamawiającego nie jest czynnikiem, który będzie decydował o efektywności realizacji usługi.

Biorąc pod uwagę powyższe informacje wynikające z założeń projektu Zamawiający uznał warunki wskazane w SIWZ za wystarczające, tj. *„posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska doradcy zawodowego – ukończyła co najmniej studia I stopnia z zakresu poradnictwa zawodowego lub studia I stopnia i studia podyplomowe z zakresu poradnictwa zawodowego lub posiadają licencję doradcy zawodowego”*.

Przetarg pn. „Przeprowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego dla uczniów i uczennic Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Świdwinie w ramach projektu „Najlepszy w zawodzie” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 9.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013” jest trzecim przetargiem na wyłonienie wykonawcy na prowadzenie poradnictwa zawodowego w ZSP w Świdwinie. W pierwszym przetargu nie zgłosił się żaden wykonawca, a w przypadku drugiego wykonawca wycofał się realizacji zadani z uwagi na fakt, że nie był w stanie zapewnić osoby spełniającej wymagania zawarte w SIWZ.

Nie ma zatem konieczności ograniczania dostępu do usługi doradcom, którzy nie posiadają doświadczenia w pracy z młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych w ramach Działania 9.2.

*Wicestarosta Świdwiński*

*Starosta Świdwiński*

*Roman Kozubek*

*Mirosław Majka*

